Etteren

Nr. 2 • JUNI 2020

FOA

Cirkusmuseet

Tag ungerne med til sensommerens sjoveste oplevelse

Side 3

Corona-epidemien

Sådan oplevede vi corona-epidemien på vores arbejde

Side 8-14

Løntjek gav pote!

Brandmanden Allan fik næsten 70.000 kr. efterbetalt

Side 20-21

I dette nummer

I dette nummer	2
Danmarks sjoveste museum	3
Vinderen: Pia fra Rødovre	4
På sporet af ordet	7
Corona-epidemien	8
Dygtigere hjemme i lænestolen!	15
Tal med dine kolleger	17
Fik hjælp til seniorpension	18
Løntjek gav pote!	20
Opslagstavlen	23
Leder	24

4

God arbejdsplads
Det er ikke nogen tilfældighed, at de ansatte kan lide deres job. Rengøringslederassistenten Pia går meget op i at skabe en god arbejdsplads.

8

Åh, der er jo så mange facetter af sådan en pandemi ... Jeg tror, at den brede befolkning skal lære at undgå at lege eksperter.
Folk laver jo næsten en Donald Trump nogle gange.
Martin Matzen om corona

"Der er så mange tal på sådan en lønseddel"

De rigtige fagforeninger
Allan har altid været medlem af den rigtige fagforening for det sted, han arbejdede. Derfor er han i FOA 1 nu, hvor han er ansat i Hovedstadens Beredskab. Hos Falck er det 3F, der har overenskomsten, så dengang var han medlem af 3F.

20

ETTEREN
NUMMER 2 • 2020 • 23. årgang

Forsidebilledet: Brandmanden Allan Cowell foran Frederiksberg Brandstation.
Foto: Nina Ericsson

Udgiver: FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby
Faglig afd. tlf. 46 97 11 00
A-kassen tlf. 46 97 11 01
foa1@foa.dk | www.foa1.dk

Åbningstider:
Mandag – torsdag: 8.30-16.00
Fredag: 8.30-15.00

Redaktion: Ken Petersson (ansv.), Claus Windfeld og Nina Ericsson

Produktion: PrinfoParitas og Stibo Complete

Udgivelsesdatoer i 2020
Etteren udkommer to gange mere i 2020.
Du er velkommen til at foreslå indhold til bladet:

Senest 9/9 til bladet, der omdeles i uge 43
Senest 4/11 til bladet, der omdeles i uge 51

Medlemsarrangement

Kom med til Danmarks sjoveste museum

Tag familien med, når FOA 1 inviterer på uforglemmelige oplevelser i Cirkusmuseet, hvor FOA 1-medlem Michael Maiböll arbejder.

Foto: Cirkusmuseet

Foto: Cirkusmuseet

Vi kombinerer cirkusworkshops med historier fra det virkelige liv, når Michael Maiböll fortæller om sin hverdag på en af landets mere specielle arbejdspladser.

Cirkusmuseet i Avedørelejren har Nordeuropas største cirkussamling. Workshoppen er lavet, så både børn og voksne kan være med. Tag børn eller børnebørn under armen, og tag med FOA 1 til Cirkusmuseet. Der er garanti for masser af grin undervejs, når vi skal prøve at jonglere og lave akrobatik.

Foto: Cirkusmuseet

PROGRAM

Lørdag den 29. august 2020

Kl. 10.30
Rundvisning på Cirkusmuseet med sjove øvelser og lege undervejs

Kl. 11.30
Frokost i den hyggelige gårdhave – medbring selv eller bestil sammen med billetten. Sodavand, brikjuice og kildevand kan købes. Michael Maiböll fortæller om sit arbejde på Cirkusmuseet

Kl. 12.30
Workshop med Cirkusmuseets artist

Kl. 14.00
Tak for i dag!

Læs mere og tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer.

OBS: *Vi overholder naturligvis retningslinjerne i forhold til coronasmitte. Vi begrænser antallet af deltagere og sørger for at holde afstand. Når retningslinjerne ændrer sig, retter vi arrangementet til. Kan vi ikke overholde retningslinjerne, aflyser vi arrangementet.*

Vinderen af På sporet af ordet

Pia og kollegerne holder Rødovre rent

Pias stemme bliver helt varm og stolt, når hun taler om sine kolleger. Hun er glad for sit job og for at være en del af et godt kollegaskab.

Pia foran Rødovrehallen, hvor hun har kontor.
Foto: Nina Ericsson

Vinderen af På sporet af ordet tager imod foran Rødovrehallen. En gruppe skolebørn er på vej ind. Hallen er lukket for almindelige aktiviteter og er i stedet taget i brug til nogle skoleklasser. Pia Broch Pedersen er på hjemmebane i Rødovre. Hun er født her og har altid boet her. "Jeg kender jo Rødovre som min egen bukselomme", smiler hun.

Bunkeren på Vestvolden

Pia er rengøringsledelserassistent og leder i dagligdagen rengøringspersonalet på en række af Rødovre Kommunes ejendomme. Både Både idrætshal, skøjtehal, skole, børnehaver og sågar et stadion, en byggelegeplads og en bunker fra den kolde krig sorterer under Pia. Snart kommer der endnu flere ejendomme til. For når Pias leder går på pension, bliver alle kommunens ejendomme fordelt ud på Pia og to serviceledere.

"Til hverdag møder jeg ind kl. 6 sammen med personalet. Så ser jeg om der er nogle huller, der skal dækkes ind. Der kan jo være nogen, der er blevet syge. Om nødvendigt går jeg selv på gulvet", forklarer Pia.

Vi har sat os ved et bord i solskinnet. Det er begyndelsen af maj, så her er stadig koldt, når solen forsvinder bag en sky. En gartner kører forbi og hilser. "Vi kender alle hinanden her", fortæller Pia med henvisning til de ansatte i Vej & Park, som vi kan se nogle stykker af på de grønne områder omkring os.

"I dagligdagen er det mest pedellerne og halpersonalet – alle dem, som vi kalder de blå mænd – som jeg samarbejder med. Og selvfølgelig institutionslederne", forklarer Pia. "Der er jo forskelligt fra sted til sted,

Rødovre Byggelegeplads ser indbydende ud i solskinnet.
Foto: Nina Ericsson

hvem der står for hvad. Det skal man bare kunne huske", ler hun.

Hjemmearbejde under coronalukningen

Da alt var lukket, arbejdede Pia hjemmefra med at lægge vagter. Der skulle hele tiden være nogen på arbejde, mens andre var sendt hjem og stod til rådighed. Hver morgen holdt hun skypemøder med de to rengøringsledere i kommunen og chefen for Rødovre Kommunes Ejendomme. "Personalet har hele vejen igennem vist god forståelse for situationen. Både da de skulle hjem og da de skulle tilbage igen. De er også rigtig gode til at samarbejde", konstaterer Pia.

"Hverdagen er jo anderledes nu, fordi idrætsfaciliteterne stadig er lukkede, mens børnehaver og skoler tværtimod skal have ekstra rengøring. Alle er tilbage på arbejde. Dem, der plejer at gøre rent i idrætsfaciliteterne, hjælper til med den ekstra rengøring på institutionsområdet. Vi får det til at gå op", pointerer Pia og fortsætter: "Her er næsten ingen udskiftning. Folk bliver her til de skal på pension, så vi er godt sammentømret."

God arbejdsplads

Det er ikke nogen tilfældighed, at de ansatte kan lide deres job. Pia går meget op i at det skal være et godt sted at arbejde. De fleste er allerede rengøringsteknikere eller serviceassistenter, men alle har som minimum det grundlæggende AMU-kursus. "Vi uddanner folk løbende. Det er en god uddannelse at få. Det giver selvtillid", slutter Pia af, inden hun sætter sig op på sin cykel og kører ud til kollegerne på den næste institution.

Fårene hygger sig oven på Ejby-bunkeren, som er bygget ind i Vestvolden.
Foto: Nina Ericsson

På sporet af ordet

Find minimum 4 ord i nedenstående boks. Markér dem, og send det ind til FOA 1.
Så er du med i konkurrencen om at komme i bladet. Vinderen får desuden et gavekort på 400 kr. til www.gavekortet.dk. Send din løsning senest tre uger efter modtagelsen af bladet. Husk at skrive navn, arbejdsplads og kontaktinformationer.
Send til foa1@foa.dk eller FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

C	F	O	A	H	J	E	M	S	E	N	D	T
L	O	C	K	D	O	W	N	G	I	V	N	E
K	A	R	A	N	T	Æ	N	E	R	A	M	T
A	F	F	O	L	K	E	R	N	E	C	U	P
S	P	A	S	N	I	N	G	Å	N	C	N	Å
D	I	T	V	T	A	G	A	B	G	I	D	V
B	V	M	Æ	I	A	H	G	N	Ø	N	B	I
Ø	E	A	R	M	S	N	E	E	R	E	I	S
V	Æ	R	N	E	M	I	D	L	E	R	N	E
L	S	I	U	N	D	E	R	S	T	E	D	L
H	Å	N	D	S	P	R	I	T	T	E	N	I
H	J	E	M	M	E	S	K	O	L	I	N	G
K	O	N	T	A	K	T	S	M	I	T	T	E

Navn:_____

Arbejdsplads:_____

Telefonnummer:_____

Email:_____

Corona-epidemien

Lad nu være med at lege eksperter!

Foto: Nina Ericsson

Martin Matzen, ambulancefører og paramediciner på Hvidovre Brandstation

Interviewet 12. maj 2020

Hvad har coronaepidemien betydet for dig og kollegerne?
Brandvæsenet har altid haft en stærk kultur af at høre sammen. Vi er tolv på arbejde ad gangen, så ved vagtskifte kan vi være op til 24 mennesker på stationen. Vi har været vant til at give hånd og til at sidde sammen og lige høre, hvad der er sket i vagten. Vi plejede også at spise både frokost og aftensmad sammen på vagten.

Den praksis har vi selvfølgelig været nødt til at ændre. Faktisk synes jeg vi er kommet styrket ud af det. Vi har været rigtig gode til at tale sammen om, hvordan her bliver hyggeligt for alle, selv om vi ikke kan sidde sammen.

Hvordan påvirkes arbejdet med borgerne?
I begyndelsen dækkede vi bilen så meget af, at den nærmest var pakket helt ind i bobleplast. Nu ved man mere om smitten, så arbejdsgangen er blevet tilrettet. Generelt er mange ting prøvet af og ændret igen efterhånden som der er kommet mere viden.

Vores egen tilgang til patienterne er også ændret. Man vil jo egentlig bare gerne i gang med at hjælpe, men vi bliver simpelthen nødt til at have mere overblik først. Vores spørgeteknik er blevet anderledes, og vi spørger konsekvent ind til om borgeren har coronasymptomer, selv om det måske ikke er det, borgeren har henvendt sig med. Jeg er også blevet mere bevidst om, hvornår jeg tager værnemidler på, og hvornår det ikke er nødvendigt. Vi er altid to i bilen, og vi træffer beslutningen sammen. At være bevidst om, hvornår man bruger hvilke værnemidler, er mit lille bidrag til, at beholdningen af værnemidler holder så længe som muligt.

Hvad er for eksempel anderledes nu?
Hvis vi nu skal ud til en borger med KOL ... Normalt ville vi hurtigt få vedkommende ind i bilen og så behandle undervejs til hospitalet. Behandlingen består af nogle dampe, borgerne skal indhalere, og i den forbindelse flyver der meget damp muligvis med spytpartikler i, rundt inde i ambulancen. Nu behandler vi i højere grad på adressen. Og mange gange kan vi stabilisere patienten så meget, at vi ikke behøver at behandle under kørslen.

Hvad kan vi som samfund lære?
Åh, der er jo så mange facetter af sådan en pandemi ... Jeg tror, at den brede befolkning skal lære at undgå at lege eksperter. Folk laver jo næsten en Donald Trump nogle gange. Folk skriver deres mening på sociale medier, og andre forstår det som fakta. Pludselig spredes holdninger som falske nyheder. På den måde opstår der både unødig frygt og det modsatte – unødig optimisme. Jeg har endda selv sagt "det er bare en influenza".

Men det er det jo ikke! Pandemien har bragt verdensøkonomien helt i knæ og har lagt masser af sundhedsvæsener ned. Det er vist ikke "bare en influenza"!

Foto: Nina Ericsson

Hav nu lidt tiltro til myndighederne og lad være med at drage forhastede konklusioner. Det tager tid at finde evidens, og derfor ændrer vejledningerne sig efterhånden som man ved mere.

Er der noget, du vil tilføje?
Ja, første bølge er gået godt herhjemme. Men når man ser, hvad kollegerne i sundhedsvæsenet fra fx USA, England og Italien er udsat for ... Det må være et enormt mentalt pres fx at skulle prioritere, hvem der skal have respiratorbehandling, og hvem der ikke kan få det. Jeg frygter, at nogle af kollegerne i frontlinjen vil få psykiske mén.

Man mærker det gode samarbejde mellem faggrupperne

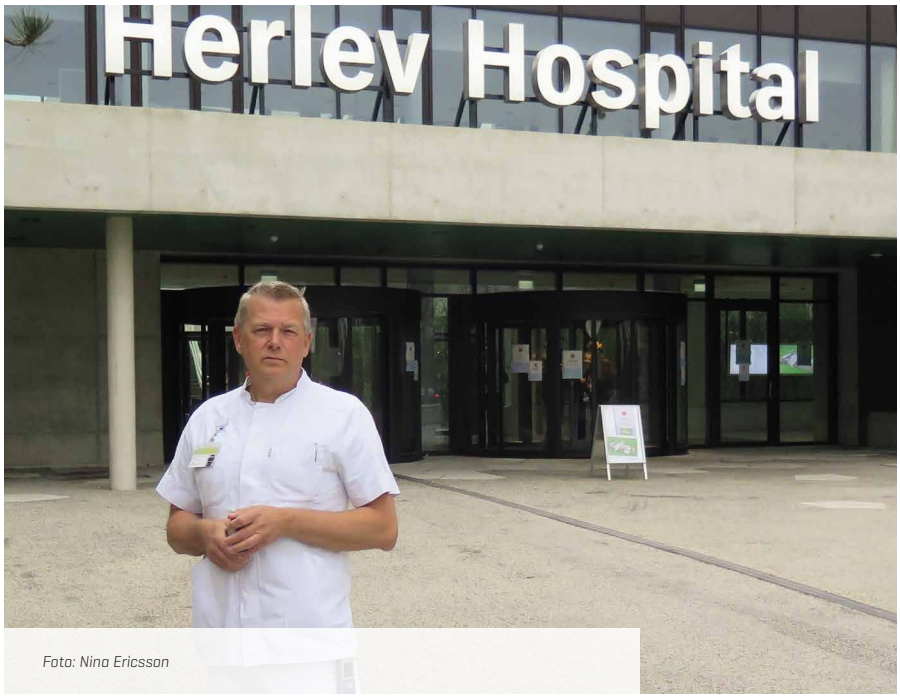

Foto: Nina Ericsson

***Jørgen Andreasen**,*
portør på Herlev Hospital

Interviewet 24. april 2020

Hvad har coronaepidemien betydet i dit arbejde?
Jeg arbejder som koordinator på operationsgangen. Vi er et fast hold på ni portører til 27 operationsstuer.

Corona har ikke haft specielt meget indflydelse på vores arbejde, for man har jo altid skullet holde god hygiejne og passe på, at man ikke kan smitte hinanden. Men alligevel er nogle ting helt anderledes. Der er nærmest tomt på gangene. Der er ingen pårørende. Der er afstandsmærker på gulvet osv. Vi bruger også flere værnemidler nu.

Patienter med corona får masker på. Når de er i narkose, og er intuberet kan de ikke hoste og derved sprede smitte.

Psykisk har corona også haft betydning. Især i begyndelsen. Man bliver bragt ud af sin comfort zone. Og i en periode var der tvivl om vi kunne få værnemidler nok. En anden ting man har lagt meget mærke til, er det rigtig gode samarbejde mellem de forskellige faggrupper. Det har virkelig har fungeret under denne pandemi; faglighed og menneskelige hensyn kombineret på bedste vis!

Hvad siger patienterne?
Patienterne er så glade for, at vi er der og sørger for, at de kan føle sig trygge. Mange fortæller hvor godt det er at bo i et land, hvor de offentlige hospitaler virker.

Vi portører følger jo som alle andre med i nyhederne. Det er rart at se, at tallene falder. Så bliver man glad over, at det nytter, alt det man går rundt og gør.

Hvad kan vi som samfund lære?
Jeg tror, vi skal lære ikke at have for travlt. Vi er jo ikke udødelige, og der er så mange ting, vi tager for givet. Det er fedt at se, at alt det, man har bygget op og kæmpet for, det virker, når vi har brug for det!

Det var hér, jeg kunne bidrage!

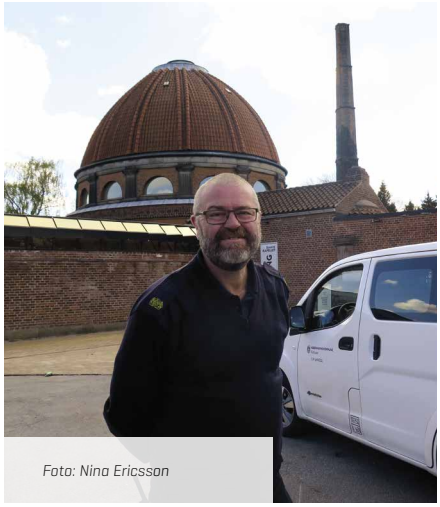

Foto: Nina Ericsson

Tom Møller,
servicevagt på Jobcenter København

Interviewet 28. april 2020

Hvad har coronaepidemien betydet i dit arbejde?
Der er sket store ændringer i mit arbejdsliv. Jeg plejede at arbejde i fast dagvagt på jobcentret, hvor mine kolleger og jeg holder opsyn indendørs, bliver tilkaldt, hvis der opstår uro og ellers løser forefaldende småting.

Da coronaepidemien brød ud, lukkede jobcentret – på nær en nødreception, hvor jeg kom som vagt to dage om ugen. Men så blev jeg spurgt, om jeg ville være med i et team, der kører coronakørsler for Socialforvaltningen. Der var ikke tvivl i mit sind; det var her, jeg kunne bidrage!

Hvad er coronakørsler?
Der er tale om udsatte borgere, som enten har fået konstateret corona eller som er mistænkt for at have det. De kan derfor ikke længere bo på Sundholm eller et herberg eller hvor de nu plejer at være. Socialforvaltningen har oprettet nogle nødpladser til dem, hvor der er personale, som kan sikre at de får den rigtige behandling.

Borgerne skal hentes fra deres normale opholdssted og køres til nødpladserne. Vi er to ansatte til en kørsel. Vi har engangsdragt, maske, briller og handsker på. Vi kører i en minibus. Borgeren kommer ind at sidde på bagerste sæde, så vi har sikker afstand mellem os. Borgeren er også i engangsdragt, maske og handsker.

Hvordan fungerer dit nye arbejdsliv?
Vi er tre jobcentervagter, som nu er udlånt til rådhusvagten. Der er rådhusbetjente, der er udtaget til patientkørsel døgnet rundt. Jeg har 12-timersvagt hver anden dag – uanset om det er weekend eller helligdage.

Når der ikke er coronakørsler, så kører vi på udvendige runderinger på kommunens lukkede bygninger. Det er fx idrætsanlæg, biblioteker og kulturhuse. Tidligere også børnehaver og folkeskoler. Der er nu ikke fordi der er nævneværdigt med hærværk eller indbrud, heldigvis.

Hvordan passer dine nye arbejdsopgaver med dit privatliv?
Jamen, min hustru var da nervøs for, om jeg skulle tage noget med hjem. Så vi har talt rigtig meget om hygiejneregler, og jeg er selvfølgelig også påpasselig med proceduren for, hvordan man tager værnemidler af og på. Man skal fx spritte hænderne af flere gange undervejs, når man afører sig sådan en dragt. Faktisk tror jeg en coronakørsel er mere sikker end at gå ned at handle i Fakta.

Jeg er 60 år og har ikke hjemmeboende børn eller andet, så på den måde passer det godt nok. Det er nok også derfor, jeg blev spurgt. Jeg ved, at andre af servicevagterne har sagt nej, og det har ledelsen respekteret.

Hvad kan vi som samfund lære?
Hvor godt står vi egentlig rustet til, når der sker noget, som ligger ud over normalen? Kan vi som samfund levere det som vi skal efter alle nedskæringerne? Vi bliver nødt til at have nogle beredskaber.

Jeg har hørt, at vi plejede at have nogle felthospitaler stående, men at de er sparet væk. Hvis vi havde haft den ekstra kapacitet, så kunne vi måske have lukket mindre ned og dermed mistet færre arbejdspladser. På den anden side, så ville flere nok også dø, og så kommer vi ud i det etiske spørgsmål om, hvad et menneskeliv er værd.

Men det dur i hvert fald ikke, at vi har skåret det offentlige så meget ned, at vi har problemer med at klare ekstraordinære situationer. •

Foto: Nina Ericsson

Stor vilje til at nå helt i mål!

Christian Hartvig,
lægeassistent/paramediciner i Akutberedskabet

Interviewet 29. april 2020

Hvad laver en lægeassistent normalt?
Vi laver en række ting. Jeg kører som lægeassistent på akut-lægebilerne, er sundhedsfaglig visitator på 1-1-2-opkaldene til Akutberedskabets vagtcentral, kører regionens ambulancer og som noget nyt har vi en såkaldt PHV-bil. Det står for PræHospital Vurdering.

Med PHV-bilen kører vi ud og laver en nærmere vurdering i eget hjem. Det er smart, for der er faktisk rigtig mange, som vi kan færdigbehandle i eget hjem. Så slipper borgeren for en tur på hospitalet, og Akutberedskabet kan undgå at sende unødige ambulancer på gaden.

Hvad har coronaepidemien betydet i dit arbejde?
Vi kører ud med PHV-bilen og laver podninger. Nogle gange kører man alene ud til en borgers hjem, andre gange er vi flere der poder et helt plejehjem ad gangen. Vi har en masse beskyttelsesudstyr, som vi tager på, inden vi skal stikke en vatpind ned i svælget på folk. Få dage efter har folk deres test-resultat på sundhed.dk.

Alle disse podninger foregår ved siden af den normale drift. Der er hyret ekstra mandskab, og så er en række funktioner omlagt. Fx er uddannelseskonsulenterne kaldt til driften, da de jo alligevel ikke kan have kursister i øjeblikket.

Hvordan tager kollegagruppen de nye udfordringer?
Vi har et fantastisk kollegaskab, som har sørget for, at det hele er lykkedes. Vi har alle stået med udfordringer i forhold til at få tingene til at hænge sammen på hjemmefronten, når skoler og institutioner var lukkede. Men vi er en fleksibel gruppe, som er gode til at støtte op om hinanden og bytte vagter.

Vi har løftet opgaverne med højt humør og masser af gåpåmod. Vi har ikke manglet værnemidler. Folk har respekt for virussen, men er ikke bange. Vi er jo også en højtuddannet, sundheds-faglig gruppe.

Der har været en stor vilje til at få det helt i mål. Vi har vist, at vi er en gruppe specialister, der virkelig formår at omstille sig.

Hvad kan vi som samfund lære?
At ganske almindelig håndhygiejne er sindssygt vigtig i hverdagen! Det er en vigtig smittekilde at få brudt. Jeg håber også, at virksom-hedernes tiltag med håndsprit m.m. bliver ved at være der. Det vil give færre sygedage og kan mindske smittespredningen rigtig meget.

Det er jo nok ikke sidste gang ...

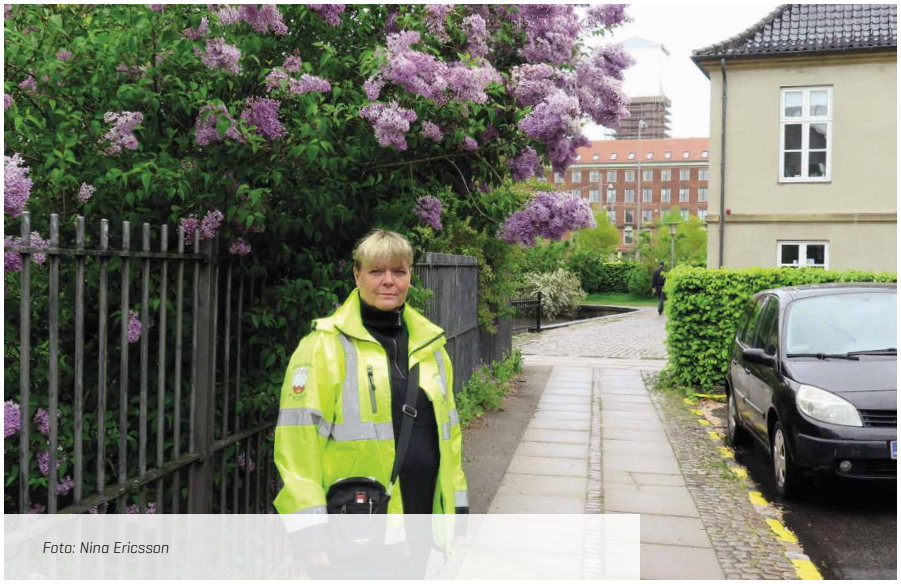

Foto: Nina Ericsson

Bente Høgis,
cityassistent på Frederiksberg

Interviewet 18. maj 2020

Hvad laver en cityassistent normalt?
Indtil sidste år hed vi p-vagter, og det står der også stadig på vores uniformer. Hovedparten af arbejdet er at kontrollere parkeringen, men vi kigger også ind i parkerne og ser efter, om hundene er i snor og den slags.

Hvordan ændrede coronaepidemien dit arbejde?
Lige den første dag blev vi bare sendt hjem. Men allerede næste uge begyndte vi på en ny vagtplan, der skulle sikre, at vi ikke var for mange sammen. Vi er kun 18 cityassistenter i alt, og omkring en håndfuld blev fritaget det første stykke tid, enten fordi de var i risikogruppe eller fordi de havde små børn hjemme.

Vores nye vagtplan blev, at vi arbejdede i faste hold på fire personer. Vi skulle arbejde hver anden dag og havde fri hver anden dag. Også hen over weekenderne. Selv om det blev mindre end 37 timer om ugen, så var det virkelig hårdt aldrig at have to sammenhængende fridage. Efter kort tid blev holdene blandet, så man igen havde skiftende kolleger.

Hvordan påvirkede det dig og kollegerne?
Det var meget frustrerende, for man bliver jo bange for at blive smittet. Især da vi igen var sammen på tværs af de tidligere hold. Vi har base ovre på brandstationen, hvor vi har egne lokaler. Rengøringen udeblev, men vi skulle stadig møde ind. Vi følte, at vi åbenbart ikke var værd at tage hensyn til.

Nu er rengøringen tilbage, og vi har også fået håndsprit. Vi er også tilbage i normale vagter nu. Men vi kunne godt have tænkt os at være blevet taget mere med på råd i forløbet.

Hvilke opgaver har I løst?
Indtil for nylig var betalingen for parkering suspenderet. Så da skulle vi udelukkende tjekke, at folk ikke parkerede ulovligt i forhold til færdselsloven. Vi har i stedet været ude på udvendige runderinger ved skoler og offentlige institutioner for at tjekke for hærværk. Vi kørte også rundt til skaterbaner og idrætsanlæg for at kontrollere, at forsamlingsforbuddet blev overholdt. Senere blev mange af den slags steder spærret af. Politiet opsatte bånd, og vi skulle så vedligeholde afspærringerne.

Vi kører også værnemidler ud til plejehjem. Det vil vores chef se på, om vi kan beholde. Nu har vi fået varevogn, for der er faktisk meget, der skal køres.

Hvad kan vi som samfund lære?
I mange andre lande er folk markant bedre til at give plads i fx offentlig transport. Jeg har lagt mærke til det både i Berlin og i Riga. Under coronaen blev folk også meget gode til det her,
men allerede nu skrider det jo igen. Så står man der i supermarkedet og holder tilbage for en som er ved at tage mælk – og så stryger der lige en anden ind fra højre, mens man selv står og venter ...
Der hænger kun lidt ved. Men det bliver nok ikke sidste gang vi kommer ud for det her.
Det tror jeg ikke! ▪

Godt, at vores samfund sætter menneskeliv højt

Foto: Lasse Brandt

Nina Thorsboe,
sagsbehandler i FOA 1

Interviewet 21. april 2020

Hvad har coronaepidemien betydet i dit arbejde?
Jeg låner i øjeblikket et sommerhus på Møn sammen med min kæreste og vores to børn. Det er også herfra jeg arbejder. Jeg tager mig af bl.a. arbejdsskadesager og sociale sager i FOA 1, og jeg plejer at mødes med folk personligt. Ofte sidder vi sammen, når der skal udfyldes skemaer til fx kommunen.

Nu foregår det over telefon, og det sker at folk kan høre børnene i baggrunden. Jeg forsøger at få folk til at have en god oplevelse og altid føle sig velkomne. Jeg sætter god tid af til samtalen. Mange ting er sværere at forklare over telefonen end ved et personligt møde. Vi klarer det dog altid alligevel.

Hvordan ser det næste stykke tid ud for dig?
Vi skal hjem til vores lille toværelses i begyndelsen af maj. Så håber jeg virkelig, at daginstitutionerne har plads til børnene på Frederiksberg, hvor vi bor. For ellers bliver det meget, meget trangt med et vuggestuebarn, et børnehavebarn, en specialeskrivende far og en hjemmearbejdende mor.

Hvad kan vi som samfund lære?
At selv de ting, vi tager for givet, kan ændre sig meget hurtigt. Det er godt, at vi har et samfund, der sætter menneskeliv højt og ikke kun tænker på økonomien.

Er der noget, du vil tilføje?
Jeg føler mig virkelig privilegeret her i coronatiden, fordi jeg kan være på Møn og passe mine børn og arbejde om aftenen også. Jeg savner nu alligevel at gå "rigtigt" på arbejde. •

Det her kommer til at sætte sig spor i historien!

Foto: Nina Ericsson

Frank Madsen,
skolepedel på Søndervangskolen i Glostrup

Interviewet 30. april 2020

Hvad har coronaepidemien betydet i dit arbejde?
På min skole er vi mig og én anden pedel fast. I øjeblikket har vi en seniorjobber som kollega også. Vi laver alt det forefaldende arbejde på skolen – luger, fejer, fixer stoppede håndvaske …

Da coronaepidemien lukkede skolerne, blev jeg og seniorjobberen sendt hjem. Min faste kollega skulle blive og sørge for kritiske ting her og på en anden skole. Jeg stod til rådighed hjemmefra.

Vi er vel omkring 20 pedeller i alt i kommunen. De seks skulle blive og passe skolerne, rådhuset, plejehjemmene osv. Jeg ved ikke, hvordan de blev udvalgt. Måske blev jeg sendt hjem, fordi jeg er diabetiker.

Konen arbejdede hjemmefra, og jeg hjemmeskolede vores dreng på otte år. Jeg var hjemsendt i tre uger, og

så havde jeg ferie i påskeugen. Det var mine sidste tre feriedage, så jeg blev ikke trukket noget. Men det ville nu ellers have været fair nok. Alle må spytte i kassen, og vi er heldigt stillede. Der er jo folk, der har mistet deres job på denne her krise.

Hvordan var det at komme tilbage på arbejde?

Det var lidt hårdt at komme tilbage efter fire uger. Vi mødte ind 14. april, og ungerne kom først i skole mandag d. 20. april, så vi havde tid til at rokere rundt.

Der var meget, der skulle flyttes. Vi har indrettet klasselokaler i alle rum, også biblioteket og håndarbejdslokalet. De små klasser fylder hele skolen nu. Det hele skal jo nok rykkes tilbage igen på et tidspunkt. Jeg tror først de store klasser kommer tilbage efter sommerferien, men det kan man jo kun gisne om.

I dag skulle der have været terminsprøver, som vi skulle have stillet op til. Men de store klasser er der jo ikke. Man mangler lidt de der frække lømler fra 8. og 9. klasse. Dem der laver ballade i skolegården. Vi plejer at have noget pingpong, hvor jeg "truer" dem med endefuld. Vi kan ret godt lide hinanden. Sådan havde jeg det også selv med pedellen, da jeg var skoledreng.

Hvordan har coronaen ellers påvirket dig?

Vi havde lige lagt udbetalingen til et projekthus, som er ved at blive bygget. Næste år, når huset er færdigt, skal vi så betale huset. Så vi er ret spændte på renterne. Vi kan faktisk nå at fortryde. Så mister vi bare omkring 100.000 kr. Vi har talt rigtig meget om, om det ville være bedre end at stå med et hus, som vi måske kommer til at give en hel million for meget for.

På den anden side, så vil vi jo netop gerne bo i huset. Vi køber ikke for at sælge igen. Jeg tænker mest, at renten nok skal falde igen, inden vi skal betale. Det håber jeg i hvert fald.

Hvad kan vi som samfund lære?

Puuuh, ja ... Måske at vi skal høre mere efter de lidt klogere af os? Jeg mener ... Der har jo været pandemier før, fx SARS. Man kunne godt have haft et bedre nødberedskab. Jeg synes, det er en skandale, at sygehusene løber tør for håndsprit og værnemidler. Men derudover, så har vores regering altså klaret det flot. Det er andre lande, som er skråt på røven, fordi det her kom helt bag på dem.

Der kommer en kæmpe regning på et tidspunkt. Og jeg tror, der vil gå flere år, før vi får hjulene helt op at snurre igen. Der er nogen der siger, at børnene vil få den samme slags minder, som besættelsestidens børn fik. At de vil huske tilbage på coronatiden som dengang de ikke måtte komme ud at lege, ikke måtte besøge bedsteforældrene osv. Det her kommer til at sætte sig spor i historien! •

Foto: Nina Ericsson

Medlemstilbud

Nu kan du blive dygtigere hjemme i lænestolen!

Er du klar på nye udfordringer? Vil du genopfriske matematikken, så du kan hjælpe dit barn med lektierne? Eller vil du blive bedre til alt det der med computer, telefon og tablet? AOFplus har gratis online-kurser til dig!

Som noget nyt kan du nu få kurser online. Så kan du lære nyt hjemmefra. Kurserne hjælper dig til at blive bedre til fx at arbejde digitalt. Eller få en bedre udtale på dansk, hvis du er tosproget. Der er også et kursus i matematik samt et kursus for ledige. Og der er endnu flere kurser på vej.

Kurserne er gratis. Kurserne er lavet så de kan passe ind i en travl hverdag, hvor du selv vælger, hvornår du vil studere. Enkelte gange kan der dog være tidspunkter, hvor du skal være online samtidig med din lærer.

Disse kurser begynder i august:

- FVU-dansk med jobrettet fokus – kun for ledige
- FVU-dansk – kun for tosprogede
- FVU-digital – kun for folk i job
- FVU-matematik – for alle

"Vi har lært rigtig meget, og materialerne var ikke for svære, derfor har vi lært meget. Og så satte jeg stor pris på at vi altid kunne få fat i vores underviser, når vi havde brug for det"

Kudret Aslan, kursist på FVU-dansk

Se mere på aofplus.dk (klik på ONLINE BOOKING) eller ring 36 39 00 20 for at komme i gang.

FAKTA

FVU-dansk med jobrettet fokus er for dig, der har brug for hjælp til dit cv, din jobsøgning og alt det, der følger med at være ledig, fx Jobnet og basal IT. Her kan du lære læse- og skrivestrategier, der gør det nemmere at læse "bagom" teksten i jobopslag og hjælper dig til at skrive bedre ansøgninger. Med andre ord får kurset dig et skridt tættere på dit næste job.

FVU-dansk – tilrettelagt for tosprogede er for dig, der vil blive bedre til dansk. Her er fokus på udvidelse af ordforråd og forbedring af udtale. Forløbet er rettet mod dit mål, hvad enten det er at blive bedre til dit arbejde eller at tage en snak med dit barns lærer. Kort sagt vil forløbet give dig en nemmere hverdag.

FVU-digital giver dig en grundlæggende viden om brugen af en computer, en tablet eller en smartphone. Lær at gemme dokumenter som pdf'er, at vedhæfte filer til dine e-mails og at styre kalenderen i Outlook.

FVU-matematik er for alle, der har et ønske om at få lidt bedre styr på matematik. Det kan også være i forhold til dit arbejde og din hverdag, eller det kan være du ønsker dig at blive bedre til at hjælpe ungerne med lektierne.

Formålet med FVU - forberedende voksenundervisning - er at give voksne mulighed for at forbedre og supplere deres grundlæggende færdigheder i læsning, stavning og skriftlig fremstilling samt talforståelse, regning og basale matematiske begreber med henblik på videre uddannelse samt at styrke deres forudsætninger for aktiv medvirken i alle sider af samfundslivet.

Fagbevægelsen

Styrk sammenholdet hver dag – ikke kun 1. maj

Vi har lige fejret kampdagen. Nu skal vi huske kampene i hverdagen.

Vores faglige fællesskab er måske styrket af oplevelserne i dette historiske forår. Fællesskabet kommer ikke af sig selv. Fællesskabet er noget, vi skaber sammen på vores arbejdspladser og i vores fagforeninger.

På mange arbejdspladser ligger det lidt i luften, at man holder sine problemer for sig selv. Men det er i virkeligheden ret fjollet. Vi er jo netop gået sammen i en forening med de andre fra samme fag – en fagforening – for at kunne dele vores erfaringer og stå stærkere sammen. Derfor er det også vigtigt, at vi får alle kollegerne med om bord.

Vi udvikler samarbejdet ved at tale sammen

Når vi taler sammen om arbejdet og arbejdspladsen, udvikler vi fællesskabet. I stedet for hver især blot at tænke på vores eget område, så begynder vi sammen at tænke på helheden. Fordi vi kan se tingene fra kollegaens perspektiv også.

Frem for at tænke "Jeg har gjort hvad jeg skulle, så resten er ikke mit ansvar", begynder vi at tænke "Yder vi en god service her på arbejdspladsen?" og "Oplever borgerne os som venlige og imødekommende?". Det styrker fællesskabet på arbejdspladsen, og det gør

os bedre i stand til at gøre noget ved det, hvis der er problemer nogle steder. Det er lettere at tale med sine tillidsvalgte om vilkårene på jobbet, hvis man ved, at man ikke er den eneste, der kan se et problem.

Få alle med

Fagforeningen danner rammen om fællesskabet. Din tillidsrepræsentant er din daglige forbindelse til fagforeningen og dit og kollegernes talerør over for den lokale ledelse. I står bedst sammen, når I alle er med i fagforeningen. FOA 1 uddanner jeres tillidsrepræsentant, så han/hun bliver endnu bedre til at tale kollegernes sag over for ledelsen. Og jo flere I er i jeres lokale FOA 1-klub, jo stærkere står jeres tillidsrepræsentant. Hvis I ikke har en, kan I overveje at lave en.

Hvis jeres arbejdsmiljørepræsentant (AMR) ikke er medlem af FOA 1, kan FOA 1 ikke uddanne ham/hende. Så må I nøjes med en AMR, som kun har fået den lovpligtige uddannelse. Det giver ikke jeres arbejdsmiljøindsats styrke. Stem derfor altid på en AMR-kandidat, som er medlem.

Husk, at det er FOA 1, der har forhandlingsretten på dit fagområde, og derfor er det vigtigt at kollegerne alle er medlemmer. Sammen er vi nemlig stærkest.

For første gang siden krigen mødtes vi ikke fysisk 1. maj. Fagbevægelsen holdt for første gang nogensinde kampdagen online – taler og musik oplevede vi sammen hver for sig.

Billederne er sakset fra fagbevægelsens liveudsendelser 1. maj. På billederne ses FOA-formand Mona Striib, statsminister Mette Frederiksen, FOA 1-formand Ken Petersson, FH-formand Lizette Risgaard samt bandet Magtens Korridorer med forsanger Johan Olsen i front.

Seniorpension

Foto: Nina Ericsson

"Det tør jeg slet ikke tænke på. Så var jeg gået til."

Sådan svarer Pia, da hun bliver spurgt om, hvordan hun ville have klaret sig igennem sit sygdomsforløb, hvis hun ikke var i fagforening og a-kasse.

Pia Thustrup har nemlig fået hjælp i FOA 1 og i a-kassen i Valby, siden hun for knap fire år siden blev opsagt pga. sygdom. Nu har hun fået seniorpension.

"Jeg er superlykkelig, må jeg erkende!" Sådan lyder de første ord, der flyver ud af munden på Pia Thustrup, som netop har fået tilkendt seniorpension. Hun var p-vagt, inden hun i slutningen af 2015 fik problemer med højre hofte.

"Det var en god arbejdsplads, og chefen for Parkering København var sød og ville gerne beholde mig", husker Pia. Desværre blev Pias sygdom værre, og i sen-sommeren 2016 blev hun opsagt.

Pia blev opereret for rygmarvsforsnævring. Operationen gik godt, men der er smerter andre steder i kroppen også. Hun er endnu ikke diagnosticeret. Som syg og arbejdsløs var økonomien hård. Der var heldigvis lidt penge på kistebunden, men da de slap op, måtte Pia raskmelde sig.

Gik ned med flaget

I sommeren 2018 fik hun nogle måneders vikararbejde som receptionist. Hun var glad for at være der, men det var i virkeligheden for hårdt. Da vikariatet udløb, blev Pia vikar med supplerende dagpenge. Det burde måske have givet ro, men hele seks gange fik hun at vide, at hun havde udfyldt til dagpengekort forkert. Det havde

hun ganske vist ikke, men det stressede selvfølgelig at stå med bevisbyrden og skulle rede trådene ud. Oven i både sygdom og vikararbejdet. Belastningen endte med at slå Pia ud psykisk.

Tvungen til at sige job op

Oplevelserne med jobcentret gjorde ikke sagen bedre. På et tidspunkt, hvor Pia igen er i et fast vikariat som receptionist, bliver hun indkaldt til møde hos jobcentret. Hendes vikariat er nemlig ikke fuld tid, og hun modtager derfor supplerende dagpenge. På mødet i Jobcentret sidder de 15-20 stykker, hvoraf mange ligesom Pia er i arbejde i øjeblikket.

"Vi fik at vide, at vi skulle i virksomhedspraktik for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Alle sammen. Også os, der allerede var i job. Vi blev tvungen til at sige vores job op, så vi i stedet kunne arbejde ulønnet i virksomhedspraktik", beretter Pia vantro i stemmen. "Vi var godt nok nogle stykker, der tabte underkæben!" "Jeg besluttede mig for at tage ja-hatten på. Jeg fik praktikplads i en Rema 1000, og jeg kunne sagtens se mig selv lave den slags arbejde", forklarer Pia. "Men allerede efter 6 arbejdsdage måtte jeg give op og sygemelde mig. Jeg kunne ikke høre trafikken. Jeg ved ikke engang, hvordan jeg kom hjem."

Hjulpet i FOA 1

For at gøre en lang historie kort, så foreslår FOAs a-kasse i Valby, at Pia går op til FOA 1. Her bliver hun taget imod af sagsbehandler Nina Thorsboe. Da Pia på et tidspunkt mistede retten til sygedagpenge, talte hun situationen igennem med sagsbehandleren fra FOA 1. "Nina var rigtig god til at forklare, hvordan sagen stod. Hun hjalp med at gøre indsigelse, selv om der egentlig ikke var noget at gøre", beretter Pia. "For som Nina sagde, så er det at gøre opmærksom på uretfærdighederne, et skridt i kampen for at få lavet reglerne om."

Det var også Nina Thorsboe, der hjalp Pia med ansøgningen om seniorpension. "Vi havde drøftet muligheden, og Nina sagde helt ærligt, at hun ikke vidste så meget om den helt nye ordning endnu, men ville sætte sig grundigt ind i det." Kort efter ringer Nina til Pia og foreslår, at de søger seniorpension. "Vi søgte i februar, og allerede i april fik jeg at vide, at jeg var bevilget seniorpension fra maj.

Lysere fremtid

"Det lettede virkelig meget. Som om nogen tog låget af en gryde oven i mit hoved", konstaterer Pia. Smerterne er jo ikke væk. Det er depressionen heller ikke. Men alligevel ser fremtiden lysere ud, og Pia har genvundet sit humør. "Der er mange måneders ventetid på både smerteklinikken og de nye undersøgelser. Og lige nu er man bare i venteposition pga. corona. Men jeg håber da at få gang i diagnosticeringen snart."

"Man bliver jo ikke rig af en seniorpension, men jeg kan klare mig. Og jeg behøver ikke bokse mere med jobcentret." Pia er tydeligt lettet. "Jeg vil da stadig købe madspilds-mad i supermarkedet, men nu bliver det et valg, fordi det er miljøvenligt. Og ikke fordi jeg ikke har råd til andet."

Altid i fagforening

"Jeg har altid været i fagforening og a-kasse. Det mener jeg, at man skal", slutter Pia af og konstaterer: "Hvis man skal hjælpes i fællesskabet, er man nødt til at betale til fællesskabet!" •

FAKTA

Hvad er seniorpension?

Seniorpension kan være en mulighed, hvis du er tæt på folkepensionsalderen, har været mange år på arbejdsmarkedet, og din arbejdsevne er varigt sat ned til højst 15 timer om ugen i forhold til dit seneste job.

Det er krav, at:

- Du har højst seks år til folkepensionsalderen
- Din arbejdsevne er varigt sat ned til højst 15 timer om ugen i forhold til dit seneste job
- Du har arbejdet i mindst 27 timer om ugen i 20-25 år. Hvis du er eller har været ansat i fleksjob, er kravet til antal arbejdstimer mindre.

Du kan søge om seniorpension hos kommunen, og kommunen afgør, om du har ret til seniorpension.

Du kan dokumentere din beskæftigelse med oplysninger om indbetalinger til ATP Livslang Pension.
Alt dette hjælper vi med i FOA 1.

Faglige fordele

Løntjek gav pote!

Brandmand fik næsten 70.000 kr. efterbetalt, da tillidsmanden hjalp med at dokumentere hans anciennitet.

Allan håber, at hans historie kan inspirere andre til at tjekke deres lønseddel.
Foto: Nina Ericsson

Allan Cowell er brandmand i Hovedstadens Beredskab. Det har han været siden Hovedstadens Beredskab blev oprettet i 2016. Han kører også ambulance. Før det var han 17 år i Falck, hvor han også både kørte ambulance og brandbil.

Nu er Allan ikke typen, der nærlæser alt på lønsedlen. "Der er så mange tal på sådan en lønseddel", som han siger. "Jeg sagde jo til jobsamtalen, hvad jeg havde lavet før", forklarer Allan. Siden havde han ikke skænket det en tanke.

Men der stod faktisk ikke i kontrakten fra Falck, at Allan foruden at være redder også kørte ambulance. Og derfor fik han ikke den rigtige anciennitet i lønsystemet.

Opdaget ved et tilfælde

Det var en tilfældighed, som satte Allan på sporet af, at hans løn var for lav. En dag sad han og sludrede med en kollega. Kollegaen var netop steget i anciennitet og dermed i løn. I løbet af samtalen gik det op for Allan, at kollegaen fik mere end han selv gjorde, selv om han havde været brandmand i kortere tid. Det var engang i vinters.

I første omgang kontaktede Allan selv lønkontoret. De var venlige og ville straks kigge på det. Han skulle bare lige indsende dokumentationen. Men papirer og dokumentation er ikke Allans stærkeste side, så han fik ikke gjort så meget. "Jeg fandt da mit svendebrev", noterer Allan sig. Han kontaktede sin

tillidsrepræsentant, Andreas Keil, som hjalp med at forklare, hvilke papirer han skulle finde frem. "De gamle lønsedler fik jeg på papir, dengang før e-boks. De papirer har jeg jo slet ikke mere", lyder det fra Allan, som hurtigt gik lidt i stå med sliddet med at finde dokumentation.

Han var næsten ved bare at droppe det, men heldigvis talte han igen med sin tillidsrepræsentant. Og Andreas var ikke sen til at hjælpe.

De rigtige fagforeninger

Allan har altid været medlem af den rigtige fagforening for det sted, han arbejdede. Derfor er han i FOA 1 nu, hvor han er ansat i Hovedstadens Beredskab. Hos Falck er det 3F, der har overenskomsten, så dengang var han medlem af 3F.

Andreas kontaktede Allans gamle fagforening, 3F Københavns Chauffører. De vidste præcis, hvad Allan havde lavet i jobbet hos Falck, og de fandt alle papirer frem og sendte dem.

Med dokumentationen i orden kunne Allan og Andreas nu gå til lønkontoret igen. Efter blot to timer kom der en opringning; Allan skulle indplaceres på højeste anciennitet med tilbagevirkende kraft. De ville lave beregningerne med det samme.

Lønseddel på 32 sider

I maj måned kom så rettelserne. Hele 32 sider fyldte lønsedlen. Alt var tjekket igennem og rettet – anciennitet, pension, tillæg ... Knap 70.000 kr. er blevet efterbetalt. Og hver måned kommer der et par tusinde kroner mere ind, end der plejede.

"Vi kommer til at hygge os i kolonihaven denne sommer", smiler Allan. I et mere alvorligt tonefald tilføjer han efterfølgende: "Man skal altså huske at tjekke sin lønseddel!" ▪

FAKTA

Det betaler sig ofte at kigge sin lønseddel efter.

Kig især efter disse ting:

- **Anciennitet** – stemmer oplysningerne? Vær opmærksom på, at dit tidligere job også kan tælle med, hvis du lavede samme slags arbejde.
- **Pension** – får du den rigtige pension?
- **Tillæg** – får du alle de tillæg, du skal have? Spørg evt. din tillidsrepræsentant.
- **Timer** – stemmer dine timer?

Du kan altid få hjælp til løntjek i FOA 1 eller hos din tillidsrepræsentant.

Allan er på erstatningshold, så han kommer rundt på alle stationer. Her er han på Frederiksberg Brandstation. *Foto: Nina Ericsson*

TJM Forsikring

Er du godt sikret til en aktiv sommer?

Uanset om du klipper hæk eller kører mountainbike,
så giver et aktivt liv glæde og energi – det er bare ikke risikofrit.

En god ulykkesforsikring sikrer dig økonomisk hjælp, hvis du kommer til skade. Vores ulykkesforsikring dækker dig døgnet rundt og kan udvides med både tand-, sygdoms- og sundhedsforsikringer. Vælg det, der passer til netop dit aktive liv.

Beregn pris og læs mere på **tjm-forsikring.dk/personforsikring-voksen**

Farlig sport er altid dækket

Sammenhold betaler sig

OPSLAGS-TAVLEN

Bistandsfonden

Som medlem af FOA 1 kan du få støtte fra Bistandsfonden. Bistandsfonden betaler halvdelen af din behandling hos:

- Autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktor
- Zoneterapeut
- Akupunktør
- Autoriseret fodterapeut
- Psykolog

Du kan højst få 1.500 kr. i støtte i løbet af tolv på hinanden følgende måneder.

Bistandsfonden yder også begravelseshjælp på 3.000 kr., hvis du selv eller en af dine nærmeste – det vil sige ægtefælle/samlever eller børn under 18 år – dør.

Det er let at ansøge; du skal blot sende fakturaen for din behandling via Mit FOA.

Får du nok ud af din pension?

FOA 1 og PenSam sætter fokus på din pension.
Det foregår 3. september kl. 15 i huset i Valby.
Men god afstand, naturligvis!

Pensionskonsulent Morten Dreyer fortæller hvad du skal være særligt opmærksom på for at få mest ud af pensionen, og hvad PenSam ellers tilbyder dig af medlemsfordele.

- Hvordan er jeg **forsikret** i min pension
- Hvilken **opsparing** har jeg
- Hvad kan jeg **ændre** i min pension
- Hvordan får jeg den **rette** pension
- Hvilken **hjælp** kan jeg få ved sygdom, smerter og stress

Læs mere og tilmeld dig på foa1.dk/arrangementer

Arbejdsledernes efterløns- og seniorklub

Medlemsorientering vedrørende resten af året 2020:
Covid19-situationen rejser en del spørgsmål, der desværre ikke er tydelige svar på. Hvad må vi? Hvad kan vi? Hvad vil vi? Hvad tør vi? Hvornår er det sundhedsmæssig forsvarligt, at vi igen kan mødes til hyggeligt samvær i seniorklubben?

Det planlagte program for efteråret er:

- **Fredag d. 2. oktober kl. 10.30**
  Bankospil
- **Fredag d. 13. november kl. 10.30**
  Generalforsamling (indkaldelse i næste nr. af ETTEREN). Efter generalforsamlingen holdes klubbens Fødselsdagsfest
- **Fredag d. 11. december**
  Julefrokost
- **Fredag d. 4. sep. (klub 1) og 18. sep. (klub 4)**
  Foredrag

Ovennævnte arrangementer er med alt forbehold om gennemførsel.

Da vi navigerer i ukendt farvand uden søkort, opfordrer vi til at gå ind på klubbens hjemmeside, visaasfoa1.dk. Se under Toplysning nederst på siden, hvor bestyrelsen tilstræber at orientere bedst muligt med de seneste nyheder.

Opfordring til medlemmerne: Skriv gerne på klubbens mailadresse seniorklubben@visaasfoa1.dk hvad du har på hjerte.

Bestyrelsen sender de bedste ønsker til alle for sommeren og efteråret.

Tænk på SeniorÅrSammen. Lige nu og her på afstand.

p.b.v. Louis Skov-Jensen, formand

Afsender
FOA 1
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby

Magasinpost

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Corona og overenskomstforhandlingerne

Afdelingsformand
Ken Petersson

JUNI 2020

Vi har sammen lige oplevet verdenshistorie, og måske fortsætter det. 2020 har været et år med en masse nye ord; hjemmekarantæne, smittetryk, 2.-bølge, corona og COVID-19 er pludselig blevet en del af manges hverdagsord.

Denne leder er skrevet midt i maj, hvor 2. fase af genåbningen lige er startet. Når bladet kommer på gaden, kan vi være på vej ind i 3. fase af genåbningen, eller vi kan være på vej ind i en ny nedlukning. Det har altid været svært at spå om fremtiden, men det er nok noget sværere i disse tider.

Overenskomsterne på det offentlige område skal fornys i foråret 2021. Står vi da stadig med COVID-19 som en faktor, eller har vi fundet en vaccine eller en behandling? Eller er sygdommen muteret og blevet meget farligere? Står vi med en økonomisk krise oven på nedlukningen, har krisen fortaget sig, eller har den vokset sig større? Ingen ved det i øjeblikket, og derfor har mange valgt forsigtighedens skridt. Så selv om en overenskomstfornyelse i foråret 2021 kunne virke som den oplagte mulighed for at få sagt "Tak for hjælpen" til alle dem, som har ydet en ekstraordinær indsats og været bogstaveligt talt i forreste linje i kampen mod corona, så er frygten, at de offentlige forhandlinger bliver ramt af manglende penge til at forhandle om.

Hvis eller når den økonomiske krise rammer os oven på corona, så er det ikke der, man ryster penge ud af de offentlige arbejdsgivere, uanset hvilken farve den siddende regering har. Den anden udfordring vi har, er reguleringsordningen. Den har vi kæmpet for flere gange, men den vil ikke være vores ven næste år. Reguleringsordningen betyder, at når de private stiger i løn, så smitter det af på de offentlige lønninger. Så får de offentligt ansatte samme stigning blot med en forsinkelse. Men det samme sker når lønnen falder på det private område. Aftalerne er lavet sådan, at forsinkelsen er længere på det kommunale og det regionale område, hvorimod de statsligt ansatte reguleres hurtigere. Det betyder, at vi lige nu kigger ind i en fremtid, hvor de kommunalt og regionalt ansatte stiger med 0,68 % pr. 1. oktober 2020 og de statslige skal falde i løn med - 0,7 % 1. februar 21. Dette fald skyldes, at den private lønudvikling i corona-tiden har været en lønafvikling. Ud over at der har været afskediget en masse, har der også været lønnedgange på op til 30-40 % på udvalgte grupper.

Det har fået forhandlingsfællesskabet, som samler alle de offentligt ansattes organisationer, til at overveje en forlængelse af de nuværende overenskomster og først forhandle reelt i 2022. Alternativet kan være at forhandle almindeligt, med risikoen for at det ender med en lønnedgang. Om det er den rigtige eller den forkerte beslutning, ved vi, ligesom med så meget andet i disse corona-tider, meget mere om bagefter! Så der er stor mulighed for os alle i 2021 og 2022 til at være bagkloge på strategier, corona-tiltag og overenskomstfornyelser. Det bliver næsten som at være landstræner fra sofaen.

Vi krydser fingre og håber det bedste.

FOA
SAMMEN GØR VI FORSKELLEN

Vi tager ansvar for indholdet og er tilmeldt
PRESSENÆVNET

SVANEMÆRKET
Tryksag
5041 0004